

# Dansk Skytte Union

## Organisationsudvikling 2019 – 2020

### Fokus på fremtidens moderne skytteunion

DSU afholdt i samarbejde med DIF udvikling – team ledelse og organisation – to organisationsdage med det formål at drøfte interessen for en modernisering af skytteunionen og de tilhørende medlemsorganisationer og dermed vurdere behovet for en samlet og moderniseret enhedsorganisation for skydesporten i Danmark.

De to organisationsdage blev afholdt henholdsvis 26/1 og 19/5 – begge dage i Middelfart og med 36 og 23 ledere – i alt 59 deltagere.

På de to organisationsdage præsenterede DIF ideen bag det moderne specialforbund med udgangspunkt i de udfordringer og potentialer idrætsorganisationer har anno 2019. Desuden præsenterede Dansk Kano og Kajak Forbund og Dansk Svømmeunion den udvikling/modernisering de to forbund har været igennem inde for de seneste 15-20 år.

Efterfølgende drøftede deltagerne perspektiverne for DSU med udgangspunkt i de 3 oplæg, samt en række spørgsmål, som blev stillet deltagerne.

Afslutningsvis er udarbejdet en oversigt over de svar og kommentarer, som deltagerne har givet i det efterfølgende gruppearbejde.

En kort sammenfatning af svarerne fra gruppearbejdet giver følgende udsagn fra deltagerne:

- Vi er der hvor DKF og Svøm var for 20 år siden
- Der er brug for ny struktur og professionel organisation
- Der er brug for forenklet struktur
- Vi skal kunne kommunikere skydesport – hvad står vi for, hvad vil vi og hvordan skal vi udvikle os
- Vi skal styrke sammenholdet i skydesporten og fjerne fordommene
- Flere og bedre tilbud
- Al skydning under en hat – fælles mål og værdier
- Forenkling, øget kvalitet og stærkere økonomi kommer alle skydearter til gode
- Der er brug for handlekraft, omstillingsparathed og samarbejde på tværs af skydearter
- Der er brug for åbenhed for forandring

Det er DIFs konklusion på baggrund af de to organisationsdage, samt holdningen i DSKyUs bestyrelse, at der blandt lederne i DSKyU og medlemsorganisationerne er en udbredt interesse i at modernisere, forenkle og professionalisere DSKyU og at man er indstillet på en ”hurtigt arbejdende” proces hen mod udarbejdelsen af et konkret forslag til ny organisation for DSKyU. Yderligere er processen en del af DSKyUs strategiaftale.

På den baggrund skal DIF foreslå følgende procesplan:

1. Etablering af styregruppe
2. Gennemførelse af foreningsundersøgelse (analyse)
3. Udarbejdelse af model/modeller for ny organisation DSKyU
4. Høringsmøder lokalt (eks. 4 møder på landsplan)
5. Endeligt bestyrelsesforslag til vedtagelse

DIF vil gennemføre en foreningsundersøgelse primo november og have endelig rapport klar primo december. Der henvises i øvrigt til analyse af skydesporten – rapport udarbejdet af IDAN 2012.

Det foreslås at styregruppen er etableret pr. 1/10 2019 og straks herefter afholder sit første møde. DIF tilbyder at facilitere den samlede proces. Styregruppen beslutter det endelige procesforløb, herunder de endelige terminer.

Det foreslås tillige, at DIF/team organisation og ledelse og DSKyU snarest afholder et møde for at tage beslutning om det endelige procesforløb.

Jan Darfelt