

Forslag til procesplan for Dansk Skytte Unions organisationsændringer.

Til godkendelse

Med udgangspunkt i nedenstående punkter foreslås det,

- At der nedsættes en styregruppe bestående af
 - 2 repræsentanter fra UNSTY
 - 1-2 repræsentanter fra DIF
 - Unionens Generalsekretær
- At der afholdes en temadag/aften for forbundene, hvor procesplan kan fremlægges og debatteres
- At der iværksættes en foreningsundersøgelse i samarbejde med DIF
- At der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter for styregruppen, forbund og foreninger, som skal udarbejde planer for de kommende ændringer.

Fremstilling af punkter til procesplan

1. Der udarbejdes et forslag til en procesplan for de kommende 3 – 5 år
 - a. Plan for nedsættelse af en arbejdsgruppe
 - i. Se papir fra Jan
 1. Styregruppe
 2. Foreningsundersøgelse
 - b. Plan for overordnede temaer i de enkelte år
2. Der udarbejdes forslag til ændringer til indførelse i 2020
3. Forslag til procesplan samt forslag til ændringer udsendes til forbund og øvrige interessenter i uge 43
4. Der indkaldes til organisationsdag med forbund til afholdelse ultimo oktober/ primo november
 - a. Forslag til procesplan fremlægges
 - b. Forslag til ændringer for 2020 fremlægges
 - c. Begge forslag debatteres
 - d. Nedsættelse af arbejdsgruppe med formandskab placeret i UNSTY med henblik på at gøre forslag til procesplan samt forslag til 2020 færdige. Arbejdsgruppen bør være fleksibel så den bemannes med de rette personer i forhold til tid og opgave.

Forslag til temaer til vedtagelse på repræsentantskabsmødet i 2020 – indføres i 2020:

1. Alle foreninger bliver medlem af Dansk Skytte Union – bibeholder samtidigt medlemskab af lokalforbund.
 - a. Økonomiflow vendes så kontoret i 2020 opkræver kontingent for alle foreninger. I 2020 med det kontingent, som er gældende i de enkelte forbund.
 - b. Kontoret opkræver foreningernes andel af forsikring som en del af kontingentet.
 - c. Alle lokalforbund får tilbageført det af kontingentet, der ikke udgør medlemskontingent samt forsikring.

- d. Kontoret sikrer at foreningsoversigter er opdaterede.

Fordele: Dobbelt administration undgås. Flow forenkles. Forbund undgår at skulle betale forsikring for udmeldte foreninger. Der kan sendes enslydende materiale til alle foreninger på en gang.

Ulemper: Arbejdstid på kontoret. Forbund skal henvende sig til kontoret for få sendt materialer ud til foreninger.

Kræver at forbund orienteres inden de opkræver kontingent for 2020

2. Der udarbejdes materiale til foreninger som fortæller, hvad kontoret kan hjælpe med
3. Organisering skal revurderes ud fra de erfaringer som 2019 har givet.
 - a. Sektioner
 - b. Aktivitetsudvalg
 - c. Elite- og Talentudvalg
 - d. Uddannelse og Udvikling

Giver det anledning til justeringer til gennemførelse i 2020

4. Vedtægtsforslag udarbejdes

Forslag til temaer til debat i 2020 til vedtagelse på repræsentantskabsmødet i 2021. Gennemføres i 2021 – 2022.

1. Forbund
 - a. Forandring af nuværende forbund som politiske organer med egne vedtægter, bestyrelse og økonomi
 - b. Ændre politiske forbund til organisatoriske aktivitetsregioner med mere flydende organisation
 - c. Flytning af international organisering og samarbejde. Ansvar flyttes fra forbund til Union, dog således at fagpersoner kan deltage, hvor det giver mening.
 - d. Organisering i forhold til bredde, udvikling og elite (Den røde tråd)
 - e. Lokal elitearbejde i samarbejde med udviklings- og talentcentre
 - f. Lokal varetagelse af aktiviteter
 - g. Fastholdelse af knowhow