

## Forslag 2:

### § [Y] Særligt for ordensudvalget - Adfærdskodeks (Code of Conduct)

1. **Formål:**

Der udarbejdes og vedligeholdes et Code of Conduct-dokument, som fastsætter retningslinjer for adfærd og etik for medlemmer, bestyrelsen, udvalgsmedlemmer og øvrige interessenter. Formålet er at sikre en professionel, inkluderende og respektfuld kultur i organisationens aktiviteter og relationer.

2. **Overensstemmelse:**

Code of Conduct skal til enhver tid være i overensstemmelse med nærværende vedtægter. I tilfælde af uoverensstemmelser har vedtægterne forrang.

3. **Vedligeholdelse:**

Code of Conduct revideres løbende for at sikre, at det afspejler organisationens værdier og aktuelle behov. Ændringer i Code of Conduct skal godkendes af både ordensudvalget og bestyrelsen og dokumenteres.

4. **Overholdelse:**

Alle medlemmer og interessenter er forpligtet til at overholde de retningslinjer, der er fastsat i Code of Conduct. Overtrædelse kan føre til sanktioner i henhold til procedurer fastsat i vedtægterne, funktionsbeskrivelse for ordensudvalget eller Code of Conduct.

5. **Offentliggørelse:**

Den gældende version af Code of Conduct skal være offentligt tilgængelig for alle medlemmer og relevante interessenter.

6. **Reference:**

Code of Conduct kan, hvor det er relevant, henvise til specifikke funktionsbeskrivelser eller andre relevante dokumenter for yderligere detaljer om roller og ansvar.